

# CGT ROQUETTE

## NEGOCIATION D'ENTREPRISE



## Accord d'intéressement 2023

Le compte n'y est pas !

Ce mardi 9 mai 2023 s'est tenue une nouvelle rencontre entre la Direction et les partenaires sociaux concernant l'accord d'intéressement. L'incertitude qui plane sur l'année 2023 a poussé les négociateurs à acter ce nouvel accord pour une année.

### INTERESSEMENT FINANCIER (IF)

L'accord 2020-21-22 ayant été rénumérateur pour les salariés, il a été décidé de repartir sur des bases équivalentes avec une partie sur le pourcentage de l'EBE France et une sur l'EBE Monde. Ce jour, la CGT a émis plusieurs propositions, vous retrouverez ci-dessous la dernière de la CGT ainsi que la dernière de la Direction :

#### PROPOSITION CGT

| EBE France (M€) |     |      | EBE Monde (M€) |     |      |
|-----------------|-----|------|----------------|-----|------|
| Min             | Max | %    | Min            | Max | %    |
| 0               | 100 | 0    | 0              | 350 | 0    |
| 101             | 149 | 3    | 351            | 400 | 0,5  |
| 150             | 175 | 4    | 401            | 450 | 0,9  |
| 176             | 200 | 5,6  | 451            | 500 | 1,2  |
| 201             | 225 | 5,75 | 501            | 550 | 1,35 |
| 226             | 250 | 5,85 | 551            | 600 | 1,5  |
| 251             | 275 | 6,1  | 601            | 650 | 1,65 |
| 276             | 300 | 6,2  | 651            | 700 | 1,75 |
| 301             |     | 6,4  | 701            |     | 1,8  |

50% fixe + 50% proportionnelle

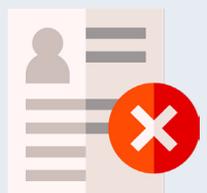
#### PROPOSITION DIRECTION

| EBE France (M€) |     |      | EBE Monde (M€) |     |      |
|-----------------|-----|------|----------------|-----|------|
| Min             | Max | %    | Min            | Max | %    |
| 0               | 100 | 0    | 0              | 350 | 0    |
| 101             | 149 | 3    | 351            | 400 | 0,5  |
| 150             | 175 | 4    | 401            | 450 | 0,9  |
| 176             | 200 | 5,6  | 451            | 500 | 1,1  |
| 201             | 225 | 5,7  | 501            | 550 | 1,3  |
| 226             | 250 | 5,8  | 551            | 600 | 1,4  |
| 251             | 275 | 5,9  | 601            | 650 | 1,5  |
| 276             | 300 | 5,95 | 651            | 700 | 1,55 |
| 301             |     | 6    | 701            |     | 1,6  |

40% fixe + 60% proportionnelle

La CGT Roquette souhaite toujours avancer vers une redistribution totalement fixe mais dans un souci de faire avancer les négociations et de permettre une redistribution plus équitable, nous avons réalisé une proposition de l'ordre de 50/50.

Cet état d'esprit de « négociation » ne semble pas être l'optique d'une Direction qui refuse catégoriquement de modifier la répartition de peur de « léser » les salaires les plus élevés. On peut se demander qui est réellement léser dans cette affaire ...



## INTERESSEMENT DE PERFORMANCE OPERATIONELLE (IPO)

Suite aux résultats IPO de l'année 2022, les propositions de la Direction restent sur les critères «Sécurité» et «Qualité» avec de petites modifications sur les cibles à atteindre pour déclencher les montants et bonus.

- **Nb accident (avec ADC) = 200€ max, bonus 40€ / Trimestre** (Déclenchement 8, cible 0)
- **% réclamations clients = 200€ max, bonus 40€ / Trimestre** (Déclenchement 0,85, cible 0,64)

### + Mise en place d'un critère annuel d'amélioration

Le bonus peut être obtenu en fonction du nombre d'accident annuel.

**Contre-Proposition de la CGT : Comparer le S2 2023 au S1 2023**

**Si  $S2 > S1 = 150€$ , si  $S2 = S1 = 75€$  sinon  $0€$**

| Bonus | Nb accidents (annuel) |
|-------|-----------------------|
| 150€  | < 20                  |
| 100€  | Entre 20 et 22        |
| 50€   | 23                    |
| 0     | > 23                  |



## ABONDEMENT AU PEE

Lors du précédent accord, nous avons obtenu un abondement de 850€ brut lors du placement sur un fond du PEE.

**Notre première proposition était une évolution de ce montant à 1600€ brut.**

La direction a proposé 1000€ brut, **ce qui nous a amené à contre-proposer un montant de 1250€.**

Les discussions nous amènent aujourd'hui à une proposition de la Direction à 1095€.

Cet abondement pouvant être obtenu de 2 façons différentes :

- 365€ de versement de l'intéressement
- 1 095€ de versement volontaire

**Dernière proposition de la CGT : 1200€**

## VOTRE AVIS ?

Pour la CGT Roquette, il nous semble incompréhensible la NON-négociation autour de la répartition qui permettrait de distribuer les gains financiers de l'entreprise de façon plus équitable.

Concernant les diverses modes de calcul IF et IPO, les propositions s'approchent des nôtres avec un abondement qui pourrait être encore amélioré.

**N'hésitez pas à revenir vers vos élus pour manifester votre avis ! Une nouvelle rencontre sera programmée cette semaine.**

